



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, १९ फरवरी, १९९८/३० मार्च, १९९९

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवाएँ-१)

अधिसूचना

शिमला-२, १७ मार्च, १९९७

संख्या कार्मिक (स० प्र०-१ ए(३)-१/९३.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ. - (1) अधिसूचना संख्या 1-535/57-III, तारीख 20-11-73 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दि हिमाचल प्रदेश सैंकरेटेरियेट क्लास-III सविस् (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सरटैन कण्डोशनर्ज आफ सर्विस) रूलज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि वे वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-39(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

विस्तारयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश सचिवालय कार्मिक (सचिवालय प्रशासन सेवायें) विभाग में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 23 (तेईस) या जैसे सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत किये जायें। |
| 3. वर्गीकरण | ग्रेड-III (अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रु 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200 जमा रुपये 80/- विशेष वेतन। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं? | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक योग्यता : लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

कनिष्ठ वेतनमान आगुनियुक्ति ग्रेड-1 (1500-2700 रुपये जमा 60/- रुपये विशेष वेतन के वेतनमान में) जिनका नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल 5 वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उसमें वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम ग्रहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उसे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—प्रतिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईड्ड पार्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ बर्नेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नाट टेक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ बर्नेन्सीज इन दी

हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरियता लाभ दिये गये हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्तति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।
16. आरक्षण

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा की विधि द्वारा अपेक्षित हो

लागू नहीं

लागू नहीं

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों या पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्ति के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per. (SA-I) A(3)-1/93, dated the 17th March, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Admn. Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th March, 1997

No. Per. (SA-I) A (3)-1/93.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographers (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration) Senior Scale Stenographer (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Secretariat Class-III service (Recruitment, Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973 notified *vide* this Government notification No. 1-535/57-III-SAS, dated 20-11-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Senior Scale Stenographer.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE
STENOGRAPHER IN PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION)
DEPARTMENT IN HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT

1 Name of the post	Senior Scale Stenographer
2 Number of posts	23 (Twenty three) or as may be sanctioned by the Government from time to time.
3 Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4 Scale of pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200Rs. +Rs. 80/- Special Pay.
5 Whether selection post or non-selection post ?	Non-Selection
6 Age for direct recruitment	Not applicable
7 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?	Age : Not applicable Educational Qualifications : No

9 Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10 Method of recruitments—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers Grade-II (in the pay scale of Rs. 1500—2700 plus Rs. 60/- Special pay) with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service.

(1) In all cases of promotion the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions :—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be

Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

नियन्त्रक मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।